

UNTERNEHMEN

AUSBILDUNG

STUDIUM

JOB

go

FÜR KÜNFTIGE  
MITARBEITENDE:

Chancen & Perspektiven  
einer Zukunftsbranche +

GO MAGAZIN  
AUSGABE 2020

AMAZON  
Entwickler 2000 Super

50+

JOBS, DIE SIE  
INTERESSIEREN  
WERDEN!

WACHSEN SIE MIT  
AMAZONE

Finden Sie heraus, wie Sie bei uns Karriere machen

WICHTIGE TIPPS FÜR IHREN JOB! +

KARRIERE BEI  
AMAZONE

Aktuelle Stellenangebote  
und weitere Informationen  
finden Sie hier:  
[www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs)

Impressum

AMAZONEN-Werke H. Dreyer  
GmbH & Co. KG  
Am Amazonenwerk 9-13  
D-49205 Hasbergen - Germany  
Telefon: +49 (0)5405 501-0  
Fax: +49 (0)5405 501-147  
E-Mail: [amazone@amazone.de](mailto:amazone@amazone.de)  
Kommanditgesellschaft, Sitz:  
Hasbergen, Registergericht  
Osnabrück HRA 2716.  
Persönlich haftende  
Gesellschafterin: Gaster  
Landmaschinenfabrik  
Gesellschaft mit beschränkter  
Haftung, Sitz: Hasbergen,  
Registergericht Osnabrück  
HRB 1355 - Geschäftsführer:  
Christian Dreyer und  
Dr. Justus Dreyer  
USt-ID-Nummer: DE117583895

<b>Unternehmen</b>	
Zielsicher in die Zukunft .....	4
<b>Ausbildung</b>	
Die Karriere starten .....	6
<b>Duales Studium</b>	
Studium mit Praxis .....	8
<b>Mit Berufserfahrung</b>	
Professionals .....	12
AMAZONE als Arbeitgeber .....	14
Alle Karrierechancen auf einen Blick .....	18
Interviews mit der Geschäftsleitung .....	20
Projekt Afrika .....	24
Mitarbeitende berichten .....	26
Durchstarten mit AMAZONE .....	28
Alle Ansprechpartner .....	29
FAQ .....	30

Ein Hinweis vorab: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir an einigen Stellen auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen. Alle Personenbezeichnungen gelten selbstverständlich gleichermaßen für alle Geschlechter.



# Hallo + DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

AMAZONE ist seit 1883  
inhabergeführt, international und innovativ!

**A**ls unser Urgroßvater 1883 das Unternehmen gründet, ist sein Ziel klar: Neue Landmaschinen, welche die Arbeit auf und neben dem Feld erleichtern, sollen entwickelt und produziert werden. Die erste Getreidereinigungsmaschine begründet nicht nur den Erfolg des Unternehmens, sondern gibt ihm auch seinen Namen: AMAZONE. Der Pionier- und Erfindergeist der Familie Dreyer lassen das Unternehmen kontinuierlich wachsen. Technische Innovationen und eine hohe Fertigungsqualität machen AMAZONE auch über Deutschland hinaus bekannt. Heute zählen wir zu den führenden Anbietern im Bereich des intelligenten Pflanzenbaus, zu dem Maschinen für Bodenbearbeitung, Saat, Düngung und Pflanzenschutz gehören. Daneben produzieren wir

Maschinen für die kommunale Grünflächenpflege und den Winterdienst. Und die Lust an Neuentwicklungen und Verbesserungen ist weiterhin ungebrochen!

**„Das, was wir heute auf den Weg bringen, sollen auch unsere Nachfolger irgendwann fortsetzen können.“**

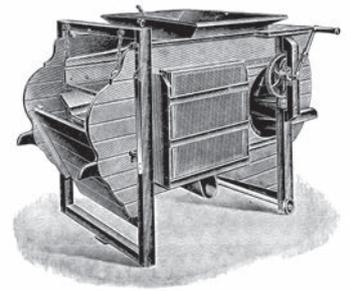
CHRISTIAN DREYER UND  
DR. JUSTUS DREYER

AMAZONE wird nach wie vor als Familienbetrieb geführt – und das bereits in vierter Generation. Wir als Inhaber sind persönlich für die getroffenen Entscheidungen verantwortlich und haben den dauer-

haften Erfolg des Unternehmens im Blick. Kontinuierliches und nachhaltiges Wachstum hat so die besten Voraussetzungen. Der Erfolg des Unternehmens ist zum großen Teil abhängig vom Einsatz unserer Mitarbeitenden. Darum legen wir Wert auf eine Unternehmenskultur, die Zusammenhalt schafft und so den gemeinsamen Erfolg fördert. Offenheit, Fairness und Förderung sind bei AMAZONE wichtige Elemente der täglichen Arbeit, die nicht nur Geld, sondern auch Spaß bringen soll.



# 3881



## AMAZONE – eine echte Erfolgs- geschichte

Der Name AMAZONE steht für über 135 Jahre Leidenschaft für Land- und Kommunaltechnik. Mit ca. 1.900 Mitarbeitenden an 9 Produktionsstandorten erwirtschaften wir einen Umsatz von über 480 Millionen Euro.



PERSPEKTIVE

# Zielsicher in die Zukunft

BILD: AMAZONE STAMMWERK HASBERGEN-GASTE BEI OSNABRÜCK

## ZUKUNFTSBRANCHE LANDTECHNIK

Wir suchen motivierte und qualifizierte Mitarbeitende, die mit AMAZONE wachsen möchten.

**D**ie Landtechnik ist ein Zukunftsmarkt, der stetig wächst. Die Weltbevölkerung wird weiter wachsen und mit ihr steigt auch die Nachfrage nach Nahrungsmitteln. Boden- und Wasserknappheit sind jedoch begrenzende Faktoren, die es mit entsprechender Technologie zu überwinden gilt. Dieser Aufgabe hat sich AMAZONE verschrieben. Mit leistungsfähigen und effizienten Landmaschinen leisten wir einen wesentlichen Beitrag dazu, dass Erträge weltweit optimiert werden können. Dafür braucht es ebenso motivierte wie qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Denn nur mit einem engagierten Team können wir

auch in Zukunft innovative und effiziente Landtechnik produzieren. Wenn Ihr Herz genauso für innovative Technik und effizienten Ackerbau schlägt wie unseres, sollten wir uns kennenlernen. Ihre Bewerbungen und Anfragen finden bei uns jederzeit offene Ohren.

**„Nur mit einem engagierten Team können wir effiziente Landtechnik produzieren.“**

RENÉ HÜGGELMEIER

Unsere aktuellen Stellen schreiben wir aus auf unserer Website unter [www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs). Hier können Sie nach Be-

rufsfeldern filtern und finden neben der Beschreibung der Stelle auch den Ansprechpartner oder die Ansprechpartnerin für weitere Fragen. Sollten Sie kein für Sie passendes Stellenangebot finden, können Sie sich gerne initiativ bewerben.



[www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs)

## WACHSEN SIE MIT AMAZONE

### Ein verantwortungsvoller Arbeitgeber

**D**ass wir auf die Qualität unserer Ausbildung und Mitarbeiterförderung Wert legen, lassen wir durch unabhängige Stellen bestätigen. Wir sind als Fair Company und als Hidden Champion im Mittelstand geführt. Faktisch bedeutet das: eine verantwortungsvolle Position mit marktgerechter Bezahlung und attraktiven Leistungen. Für uns eine gute Grundlage für eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit.



**yourfirm**

Karrieren im Mittelstand beginnen hier.



BILD: TECHN. AUSZUBILDENDE AM STANDORT HASBERGEN-GASTE

# Die Karriere starten

MIT EINER FUNDIERTEN AUSBILDUNG

> SO FUNKTIONIERT AUSBILDUNG BEI AMAZONE

**Ob eine gewerblich-technische, kaufmännische Ausbildung oder ein duales Studium – bei AMAZONE gibt es viele Bereiche, in denen du in einem offenen Team eine hochwertige Ausbildung absolvieren kannst.**

**D**u hast deinen Schulabschluss bald in der Tasche? Du bist kommunikativ, engagiert und interessierst dich für Landwirtschaft? Dann bieten wir dir eine umfassende fachliche Ausbildung und einen qualifizierten Start für dein Berufsleben. Wir bilden sowohl in gewerblich-technischen als auch in kaufmännischen Berufen aus. Außerdem haben (Fach-)Abiturienten die Möglichkeit,

ein duales Studium mit verbundener Berufsausbildung zu absolvieren. Bei AMAZONE vernetzen sich alle Auszubildenden von Anfang an, um Wissen und Erfahrungen auszutauschen. Die Einführungstage zu Beginn der Ausbildung bieten beste Möglichkeiten, direkt mit Vorgesetzten, Betreuern und anderen Auszubildenden in Kontakt zu kommen. Ein Pate aus einem der höheren Ausbildungsjahre steht zudem jedem

neuen Auszubildenden mit Rat und Tat zur Seite, um die vielen Fragen zu Beginn der Ausbildung zu beantworten. So wird jeder Auszubildende von Anfang an ganz individuell betreut. Gemeinsame Azubiaktionen und Seminare zu verschiedenen ausbildungsrelevanten Themen fördern den Austausch und tragen zur fachlichen und persönlichen Qualifizierung bei. Auch im Bereich Gesundheitsmanagement engagieren sich die AMAZONE-Werke für ihre Auszubildenden. Neben Vergünstigungen für Fitnessstudios und Schwimmbäder in der Region gibt es individuelle Programme mit verschiedenen Kursen zur Gesundheitsförderung. Ausgebildet wird bei AMAZONE für den eigenen Bedarf, d. h. das Ziel, alle Auszubildenden hinterher in ein Anstellungsverhältnis zu übernehmen, steht ganz oben.

## „Unsere Auszubildenden sind unsere Fach- und Führungskräfte von morgen.“

ANN-KATHRIN GREVE

Gemeinsam planen wir daher schon während der Ausbildungszeit deine Zukunft und zeigen dir Weiterentwicklungsmöglichkeiten innerhalb deines Berufsfeldes bei AMAZONE. Mit mehreren Produktionsstätten und zahlreichen Vertriebspartnern im Ausland ist AMAZONE weltweit vertreten und bietet dir die Möglichkeit, bei Interesse deine eigenen internationalen Erfahrungen zu sammeln (siehe auch S. 24 unser Projekt in Afrika).



UNSER AZUBI STEFAN BEI DER ARBEIT. IM RAHMEN SEINER AUSBILDUNG ZUM MECHATRIKER LERNT ER IN DER AUSBILDUNGSWERKSTATT ALLE WICHTIGEN GRUNDLAGEN.

## Stimmen zur Ausbildung



„Unsere Auszubildenden lernen während der Ausbildung den gesamten Prozess eines Industrieunternehmens kennen und durchlaufen dabei verschiedene Abteilungen. So haben sie nach der Ausbildung ein breites Wissen, welches sie anschließend gewinnbringend im Unternehmen einsetzen können. Nur so können wir unseren steigenden Bedarf an qualifizierten Fachkräften auch zukünftig sichern.“



„AMAZONE ist durch die internationale Ausrichtung ein vielseitiger Arbeitgeber, was sich im Laufe meiner Ausbildung immer wieder zeigt. Ich lerne die unterschiedlichsten Abteilungen kennen, wo stets neue Herausforderungen auf mich warten. Diese werden mit Kollegen im Team oder selbstständig gemeistert. Zudem liegt AMAZONE die Förderung ihrer Azubis sehr am Herzen. Dies spiegelt sich in diversen Schulungen und in der großen Unterstützung in jedem Bereich wider. Mir wird großes Vertrauen geschenkt und die Arbeitstage sind abwechslungsreich und spannend gestaltet.“



ANN-KATHRIN GREVE,  
PERSONALREFERENTIN,  
UND LUISA HEITKAMP,  
AUSBILDENDE  
INDUSTRIKAUFFRAU



Watch us on YouTube  
[www.amazone.de/youtube](http://www.amazone.de/youtube)

Film ansehen:  
„Ausbildung bei AMAZONE“

Alle beruflichen  
Chancen  
auf Seite 19!



BILD: STUDIERENDE BEIM DLG-FELDTAG IN HUNTLOSEN

# Studium mit Praxis

## AMAZONE MACHT'S MÖGLICH

> STUDIUM MIT UND OHNE BERUFSAUSBILDUNG

**Sie wünschen sich einen ausgeprägten praktischen Bezug und möchten parallel zu Ihrem Studium eine Ausbildung absolvieren? Dann ist ein duales Studium genau das Richtige für Sie.**

**B**ei AMAZONE bekommen Sie neben Ihrem Studium eine fachgerechte Ausbildung und eine individuelle Betreuung. Für die gesamte Dauer Ihres dualen Studiums durchlaufen Sie verschiedene Abteilungen, die flexibel nach Absprache mit Ihnen, entsprechend Ihren Interessen und Studieninhalten, gewählt werden. So ist es für Sie möglich, das gesamte Unternehmen kennenzulernen

und Ihre an der Hochschule theoretisch erlernten Fähigkeiten direkt anzuwenden und auszubauen. Außerdem bekommen Sie so einen besseren Überblick zu Ihrem möglichen zukünftigen Arbeitsumfeld. Vorlesungs- und Präsenzphasen im Unternehmen wechseln sich ab. Während Ihrer Ausbildungszeit geben wir Ihnen die Möglichkeit, sich im internen Unterricht auf die Prüfungen vorzubereiten. Schon während der

Ausbildung sprechen wir mit Ihnen über Ihre weiteren Entwicklungsmöglichkeiten bei AMAZONE und qualifizieren Sie in individuellen Seminaren und Schulungen für Ihr weiteres Berufsleben.

**„Ich habe von Anfang an gelernt, Verantwortung zu übernehmen, und konnte meine eigenen Ideen mit einbringen.“**

FLORIAN STEIN

Neben den dualen Studienfächern unterstützt AMAZONE Studierende verschiedener Fachrichtungen mit Studienpraktika, Praxissemestern oder studentischen Aushilfstätigkeiten. Außerdem begleiten erfahrene Mitarbeitende sowohl Studien- als auch Abschlussarbeiten als Betreuer oder Prüfer. Wir schreiben regelmäßig Themen für Abschlussarbeiten aus, sind aber auch offen für Ihre Themenvorschläge. Unsere Aufgabe ist es, Ihnen einen umfassenden Einblick in unser Unternehmen zu gewähren und Ihren Erfahrungsschatz zu erweitern. Ihr Engagement und Ihre Begeisterung werden dabei geschätzt und Sie können Ihre Ideen einbringen.

**„AMAZONE geht auf jeden Studierenden individuell ein und bietet die Möglichkeit, seine Karriere bei AMAZONE individuell zu gestalten.“**

STEPHAN HORSTMANN



BORDRECHNER, SOFTWARE, GPS UND XML MACHEN UNSERE MASCHINEN PRÄZISER, KOMFORTABLER UND EFFIZIENTER.

## Ehemalige Studenten sagen

„Neben den vielen Möglichkeiten, die uns beim dualen Studium angeboten werden, tragen wir vom ersten Tag an Verantwortung und dürfen selbstständig arbeiten. Nach meinem Bachelorabschluss (Maschinenbau) und der Ausbildung (Industriemechaniker) habe ich ein Traineejahr gemacht und weitere Abteilungen kennengelernt. Meine Masterarbeit für Agrarwissenschaften konnte ich bei Landpower in Australien, einem Partner von AMAZONE, schreiben.“



„Vorteile des dualen Studiums sehe ich vor allem im ständigen Bezug zur Praxis. So kann man die theoretischen Inhalte aus den Vorlesungen unmittelbar den Aufgabenbereichen im Unternehmen zuordnen und seine Vorstellungen für die zu einem passende Abteilung festigen. Nach dem Absolvieren der Bachelorarbeit im Bereich Pflanzenschutztechnik entschied ich mich für den konsekutiven Masterstudiengang Entwicklung und Produktion. Während des Masterstudiums habe ich bereits in der zentralen Vorentwicklung gearbeitet und konnte nach dem Abschluss direkt in dieser Abteilung bleiben.“



STEPHAN HORSTMANN, STUDENT AGRARWISSENSCHAFTEN, UND FLORENZ HILBERT, STUDENT MASCHINENBAU



Watch us on YouTube  
[www.amazone.de/youtube](http://www.amazone.de/youtube)

Film ansehen:  
„Ausbildung bei AMAZONE“



## TOP ARBEITGEBER

**W**ir freuen uns darüber, erneut zu den Top-Arbeitgebern Deutschlands zu zählen. Die AMAZONEN-Werke haben bei einer von der Zeitschrift Focus initiierten Studie zum Thema „Deutschlands 1000 Beste Arbeitgeber“ erneut sehr gut abgeschnitten.

„Wir freuen uns über das gute Abschneiden vom Focus-Ranking“, so die Stellungnahme der Amazone-Geschäftsführung zum Ergebnis der Befragung. „Unsere top ausgebildeten und motivierten Mitarbeitenden sind eine wichtige Grundlage dafür, dass wir im immer stärker werdenden internationalen Wettbewerb erfolgreich sind.“

Auch für unsere Bemühungen für mehr Familienfreundlichkeit im Unternehmen wurden wir ausgezeichnet und dürfen uns zu

den Top-Arbeitgebern 2019 unter den familienfreundlichsten Unternehmen Deutschlands zählen. Diese Auszeichnung wird von der Medienmarke freudIn, gemeinsam mit der Arbeitgeber-Bewertungsplattform kununu verliehen.

**„Das Engagement und der Ehrgeiz unserer Auszubildenden machen mich stolz. Sie werden für unseren eigenen Bedarf an Fach- und Führungskräften ausgebildet und bereichern unser Team in jeder Hinsicht.“**

RENÉ HÜGGELEMEIER, PERSONALLEITER



Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim

## TOP AUSBILDER IHK

Die AMAZONEN-Werke am Standort Hasbergen-Gaste sind als „IHK Top-Ausbildungsbetrieb“ ausgezeichnet. Dafür wurde zuvor erfolgreich an einem Zertifizierungsverfahren zur betrieblichen Ausbildungsqualität der IHK Osnabrück - Emsland - Grafschaft Bentheim teilgenommen. Das Bild oben zeigt die Übergabe der Auszeichnung (v. r. n. l.): IHK-Präsident Martin Schlichter überreicht die Zertifizierungsurkunde an Frau Bettina Dreyer sowie Personalleiter René Hüggelemer und Hauke Jürgens.

## BEST PLACE TO LEARN

Im Sommer 2019 wurden die AMAZONEN-Werke erneut für die hohe Ausbildungsqualität im Werk Hasbergen-Gaste ausgezeichnet. Unter insgesamt 23 nominierten Unternehmen erhielten die sechs besten den „BEST PLACE TO LEARN“-Award.





BILD: DAS AMAZONE WELTREKORDTEAM VON 2016

# Professionals

## VIELFÄLTIGE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

› DAS ERWARTET PROFESSIONALS BEI AMAZONE

**Unsere Mitarbeitenden sind der wichtigste Erfolgsfaktor für unser Unternehmen. Uns ist es wichtig, dass sich unsere Mitarbeitenden bei uns wohlfühlen, sodass jeder seine Kompetenzen optimal entfalten kann.**

**W**enn Sie bereits genaue Vorstellungen von Ihrem Arbeitsumfeld haben, hat AMAZONE Ihnen eine Menge zu bieten. Egal, wie alt Sie sind – für uns zählen Ihr Fachwissen und Ihre Kompetenz! Wir sind in flachen Hierarchien organisiert und geben unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Eigenverantwortung bereits vom ersten Tag an. Werden Sie Teil

eines tollen Teams im kaufmännischen oder technischen Einsatzbereich: **Export und Vertrieb** – mit kaufmännischem Verkaufstalent und Sprachgewandtheit unseren Absatz ankurbeln. **Verkaufsförderung und Produktmarketing** – mit technischem Know-how unsere Produkte dem Kunden näherbringen. **Kundendienst und Ersatzteilwesen** – auf der ganzen Welt unser After-Sales-Geschäft betreuen.

**Produktmanagement** – als Schnittstelle zwischen den Abteilungen unsere Produkte weiterentwickeln.

**Elektronikentwicklung und Konstruktion** – unsere Maschinen (weiter)entwickeln und Anforderungen aus dem Markt in die Realität umsetzen.

Sollten Sie sich für AMAZONE entscheiden, erwarten wir von Ihnen neben der fachlichen Qualifikation Interesse an der Landwirtschaft, idealerweise Berufserfahrung im landwirtschaftlichen Umfeld und die Fähigkeit, ein breites Aufgabenfeld selbstständig zu bearbeiten. Des Weiteren den Willen, eigene Ideen zu entwickeln und voranzutreiben, Bodenständigkeit und das Gefühl für die richtigen Wege in einem traditionsbewussten und mittelständischen Unternehmen.

**„Die Anforderungen an unsere Maschinen in den internationalen Märkten habe ich direkt vor Ort erfahren.“**

STEFAN JOHANNABER

Die partnerschaftliche Zusammenarbeit steht bei AMAZONE im Fokus. Der Markt verändert sich ständig, darauf gilt es einzugehen und den Dialog mit unseren Partnern und Kunden zu pflegen. AMAZONE setzt dafür auf die Kreativität und das Know-how seiner Mitarbeitenden. Eine hohe Eigenfertigungstiefe ermöglicht es, Ihre Ideen direkt umzusetzen und Produkte weitestgehend unabhängig von Zulieferern zu entwickeln. Außerdem ist die Beteiligung am Großen und Ganzen – von der Vorentwicklung bis zur Serienreife – gefragt. Das macht die Arbeit unserer Mitarbeitenden sehr vielfältig und wertvoll.



Watch us on YouTube  
[www.amazone.de/youtube](http://www.amazone.de/youtube)

Film ansehen:  
„Ausbildung bei AMAZONE“

DIE VERBINDUNG VON THEORIE UND PRAXIS IST BEI AMAZONE WICHTIG. SO GEHEN ERFAHRUNG UND FORSCHUNG IMMER HAND IN HAND.



## Stimmen aus der Berufswelt



„Aufgrund unserer flachen Hierarchien können wir schnelle und effiziente Entscheidungen treffen. In der alltäglichen Arbeit schätze ich vor allem, dass wir im Bereich Technik ein sehr großes Aufgabengebiet abdecken – beispielsweise Stahlbau, Hydraulik, Elektronik und Konstruktion. Dabei haben wir die Möglichkeit, innovativ zu arbeiten, denn unsere Ideen können wir mit einem hohen Maß an Freiheit und Eigenverantwortung verwirklichen. Mir macht das Konstruieren von Landmaschinen Spaß und bei AMAZONE kann ich das in einem guten Team, partnerschaftlich und freundschaftlich realisieren.“



STEFAN JOHANNABER,  
LEITER VORENTWICKLUNG

# AMAZONE als Arbeitgeber

BILD: MITARBEITENDE AM STAMMWERK HASBERGEN-GASTE BEI OSNABRÜCK



**GEMEINSAM WACHSEN**

Werden Sie Teil des AMAZONE-Teams

**G**emeinsam wachsen - unter diesem Motto betrachten wir nicht nur die Unternehmensentwicklung, sondern auch die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Neben fachspezifischer Weiterentwicklung, die wir unseren Mitarbeitenden jederzeit ermöglichen, bietet unser Personalentwicklungsprogramm „AmaTrain“ ein abwechslungsreiches Seminar- und Weiterbildungsprogramm mit verschiedenen Themenschwerpunkten. So geben wir jedem Mitarbeitenden die Chance, sich unter individuellen „Wachstumsbedingungen“ voll zu entfalten. Auch die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns ein

wichtiges Anliegen. Unter dem Namen „AmaFit“ bieten wir ein umfangreiches Gesundheitsprogramm für

**„AMAZONE bietet anspruchsvolle Arbeitsplätze, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und attraktive Zusatzleistungen.“**

RENÉ HÜGGELMEIER

unsere Mitarbeitenden an. Neben einem Firmenfitnessprogramm und dem klassischen internen Rückentraining setzen wir auf die Kooperation mit externen Gesundheitszen-

ten. Neben dem Angebot für unsere Mitarbeitenden engagiert sich AMAZONE auch gemeinsam mit seinen Mitarbeitenden, sei es unser Einsatz für den Nachwuchs an Schulen, Hochschulen und bei lokalen Veranstaltungen oder die Teilnahme beim jährlichen Osnabrücker Sponsorenlauf „Gipfelsturm“. Entwicklung und Gesundheit sind feste Bestandteile der Unternehmenskultur von AMAZONE, denn nur so können wir gemeinsame Ziele erreichen.



[www.amazon.jobs](http://www.amazon.jobs)

## WAS WIR BIETEN – EINE AUSWAHL IHRER BENEFITS



**Work-Life-Balance**  
Flexible Arbeitszeiten



**Betriebliche Altersvorsorge**  
Zusatzleistungen



**Training und Weiterbildung**



**Mitarbeiter-events**



**Gesundheitsförderung**



**Eigenverantwortung**



## AMAZONEFUTURE

**S**ie haben Ihr Studium bereits abgeschlossen und erste praktische Erfahrungen (z. B. Praktika) gesammelt? Sie sind kommunikativ, flexibel und selbstständig? Dann ist das Traineeprogramm „AmazoneFuture“ genau das Richtige für Sie!

Unser Traineeprogramm bietet Ihnen die Möglichkeit, innerhalb von 18 Monaten vier unterschiedliche Abteilungen in unserem Stammwerk Hasbergen-Gaste kennenzulernen und sogar einen Auslandseinsatz in einer unserer Tochtergesellschaften zu absolvieren. Während des gesamten Programms wird Ihnen eine Führungskraft als Mentor zur Seite stehen. Begleitende Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen ergänzen Ihre Aufgaben in den jeweiligen Abteilungen. Dazu können Sie sich in jeder Abteilung an einen fachkundigen Paten wenden, der Ihnen die Abteilung vorstellt und bei möglichen Fragen weiterhilft. Bereits während des Programms bearbeiten Sie Ihr eigenes Projekt.

## AMATRAIN

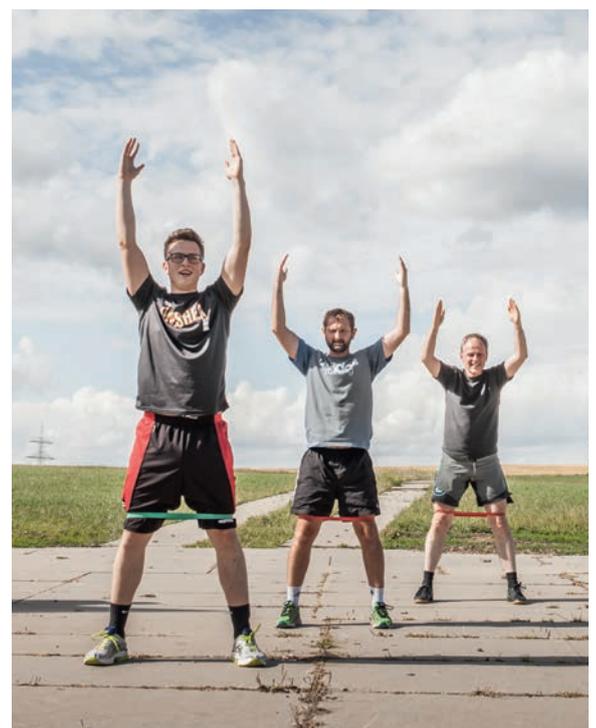
Ihre Qualifikationen und Ihr Können sind eine wichtige Grundlage für unseren Erfolg und unser weiteres Wachstum. Deshalb halten wir für Sie ein breit gefächertes Angebot an Seminaren bereit. Unser „AmaTrain“-Seminarprogramm ermöglicht Ihnen, sich ständig weiterzuentwickeln. Dadurch bieten wir Ihnen eine hervorragende Grundlage für Ihren beruflichen Erfolg und Ihre persönliche Entwicklung.

## AKTIONEN & ANGEBOTE

**U**m den Anforderungen des heutigen Arbeitslebens gerecht zu werden, versuchen wir durch unser Programm „AmaFit“ den Alltag unserer Mitarbeitenden zu erleichtern. Neben gesundheitsfördernden Angeboten wie Firmenfitness und Kochkursen bieten wir



auch weitere Sportkurse und Aktionen an. Jede Woche treffen sich Mitarbeitende zum „aktiven Feierabend“ und absolvieren gemeinsam in Gruppen Fitnessübungen. Außerdem treffen sich unsere Auszubildenden regelmäßig zum Squashen, wo sie gegeneinander, aber auch mit ihren Ausbildern spielen. Des Weiteren findet jedes Jahr unser internes Werksturnier „AMAZONE-Cup“ statt, wo die Mitarbeitenden der verschiedenen Werke Deutschlands gegeneinander Fußball spielen. Auch an externen Aktionen beteiligt sich AMAZONE. Beispielsweise beim „Gipfelsturm“, einem Benefizlauf quer durch Osnabrück, bei dem wir jedes Jahr ein großes Team an Läufern stellen. Im Jahr 2017 sind vier AMAZONE-Mitarbeitende als Staffel beim Quadrathlon angetreten und haben bei den Europameisterschaften den ersten Platz belegt. Wir legen viel Wert auf die körperliche Gesundheit unserer Mitarbeitenden und bieten ihnen ein vielfältiges Sportangebot und die Möglichkeit, dadurch ihre Kollegen besser kennenzulernen.



# Die beruflichen Chancen auf einen Blick



IHR EINSTIEG IN  
EINE ZUKUNFTSBRANCHE

Bewerben Sie sich jetzt!

BILD: DIE AMAZONE-STATUE VOR DEM ACTIVE CENTER IN HASBERGEN-GASTE

## Ausbildung und duales Studium, jährlich ab 1. August

### Gewerblich-technische Berufe (m/w)

- Industriemechaniker (G, H, L, T, B\*)
- Mechatroniker (G, T, B\*)
- Technischer Produktdesigner (G, L\*)
- Zerspanungsmechaniker (G, L\*)
- Konstruktionsmechaniker (L\*)
- Land- und Baumaschinenmechatroniker (G\*)
- Elektroniker für Betriebstechnik (L\*)

### Berufseinstieg

- Diverse Junior-Positionen
- 18-monatiges Traineeprogramm „AmazoneFuture“

### Kaufmännische Berufe

- Industriekaufmann (G, H, L\*)
- Kaufmann für Marketingkommunikation (G\*)
- Fachinformatiker für Systemintegration (G, H, L\*)

### Studienbegleitend

- Landwirtschaft
- Agrartechnik
- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Industriedesign
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Betriebswirtschaft

## Duales Studium

- **Maschinenbau im Praxisverbund** (Bachelorstudium inkl. Ausbildung zum Industriemechaniker) (G\*)
- **Elektrotechnik im Praxisverbund** (Bachelorstudium inkl. Ausbildung zum Mechatroniker) (G\*)
- **Mechatronik** (Bachelorstudium inkl. Ausbildung zum Mechatroniker) (G\*)
- **Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Service Engineering und Betriebswirtschaft Industrie** (L\*) an der Berufsakademie
- **Betriebswirtschaft** (Bachelorstudium inkl. Ausbildung zum Industriekaufmann) (G, H\*)
- **Wirtschaftsingenieurwesen** (Bachelorstudium inkl. Ausbildung zum Industriekaufmann) (G\*)

### \*Unsere Standorte:

G = Hasbergen-Gaste | H = Hude | L = Leipzig  
T = Tecklenburg-Leeden | B = Bramsche

Aktuelle Stellen für Professionals:  
[www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs)



BILD: WERKSBEAUFTRAGTER IM KUNDENGESPRÄCH

„Qualität und Innovation sind für AMAZONE schon immer zentrale Werte gewesen.“

Bereits 1891 erhielt die erste Getreidereinigungs-  
maschine von AMAZONE  
genau für diese Kriterien  
eine Auszeichnung.  
AMAZONES „Cataya“ ist  
auf der Landtechnikmesse  
Sima 2017 in Paris als  
„Maschine des Jahres“  
ausgezeichnet worden. Die  
Verleihung wurde 2017  
von der französischen  
Zeitschrift „Terre-  
Net“ in Kooperation  
mit dem Deutschen  
Landwirtschaftsverlag  
(DLV) organisiert.

BILD: CATAYA

Go for >>>  
**Innovation**

INTERVIEW MIT DR. RAINER RESCH



## Dr. Rainer Resch



Mitglied der  
Geschäftsleitung  
„Forschung und  
Entwicklung“

### Welche Bedeutung haben Innovationen bei AMAZONE?

Allein gute Ideen zu haben, bringt noch nicht viel. Erst wenn sie in der Praxis als Innovationen verfügbar sind, bringen sie wirklich Erfolg. Der Erfolg unserer Maschinen ist notwendig und liefert die Basis für eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung von AMAZONE. Darum sind wir sehr stolz auf eine Vielzahl von Auszeichnungen, die uns verliehen wurden. Immer wieder werden wir auf internationalen Landtechnikausstellungen für unsere Produktinnovationen ausgezeichnet – das dokumentiert eindrucksvoll den Innovationsgeist von AMAZONE. Jede einzelne Auszeichnung untermauert unser Image als bester Anbaugerätehersteller mit einem Produktspektrum von der Ernte bis zur Ernte.

### Was unternehmen Sie, um Innovation innerhalb des Unternehmens zu fördern?

Innovation erfordert Verantwortungsgefühl, Teamgeist und Kommunikationsstärke. Das macht die Unternehmenskultur von AMAZONE aus. Um unsere

Innovationskraft zu erhalten und zu verstärken, haben wir unter anderem einen eigenen Innovationspreis ausgelobt, mit dem wir regelmäßig herausragende wissenschaftliche Arbeiten zum Thema Agrartechnik auszeichnen. Darüber hinaus versuchen wir, bereits frühzeitig Studenten anzusprechen und in das Unternehmen einzubinden, die mit uns im Rahmen von Praktika oder Abschlussarbeiten Zukunft gestalten wollen. Außerdem suchen wir stetig nach Mitarbeitenden, die uns mit ihrer Berufserfahrung vor allem im Bereich Neuentwicklung unterstützen. Somit bleibt AMAZONE auch in Zukunft das Synonym für technischen Fortschritt und Qualität im Bereich der Agrartechnik.

**„Wir suchen stetig nach Mitarbeitenden, die uns mit ihrer Berufserfahrung vor allem im Bereich Neuentwicklung unterstützen.“**

DR. RAINER RESCH

### In welchen Bereichen werden Sie zukünftig qualifizierte Mitarbeitende benötigen?

In der Produktentstehung werden wir von der Produktidee bis hin zur erfolgreichen Serienproduktion qualifizierte Kandidaten vor allem aus den Bereichen Maschinenbau, Mechatronik und Elektrotechnik sowie Informatik benötigen. Darüber hinaus brauchen wir Mitarbeitende, die bereit sind zu reisen, sich zu informieren und Produkte für diese Märkte zu schaffen.

„Kundenkontakte aus verschiedensten Regionen dieser Welt gehören im Vertrieb dazu.“

In der Geschäftsleitung macht es uns besonders stolz, dass wir im Vertrieb besonders kreative und engagierte Mitarbeitende versammelt haben, die auch über den Tellerrand hinausschauen können. Wir möchten Mitarbeitende, die ihre eigenen Vorstellungen entwickeln.

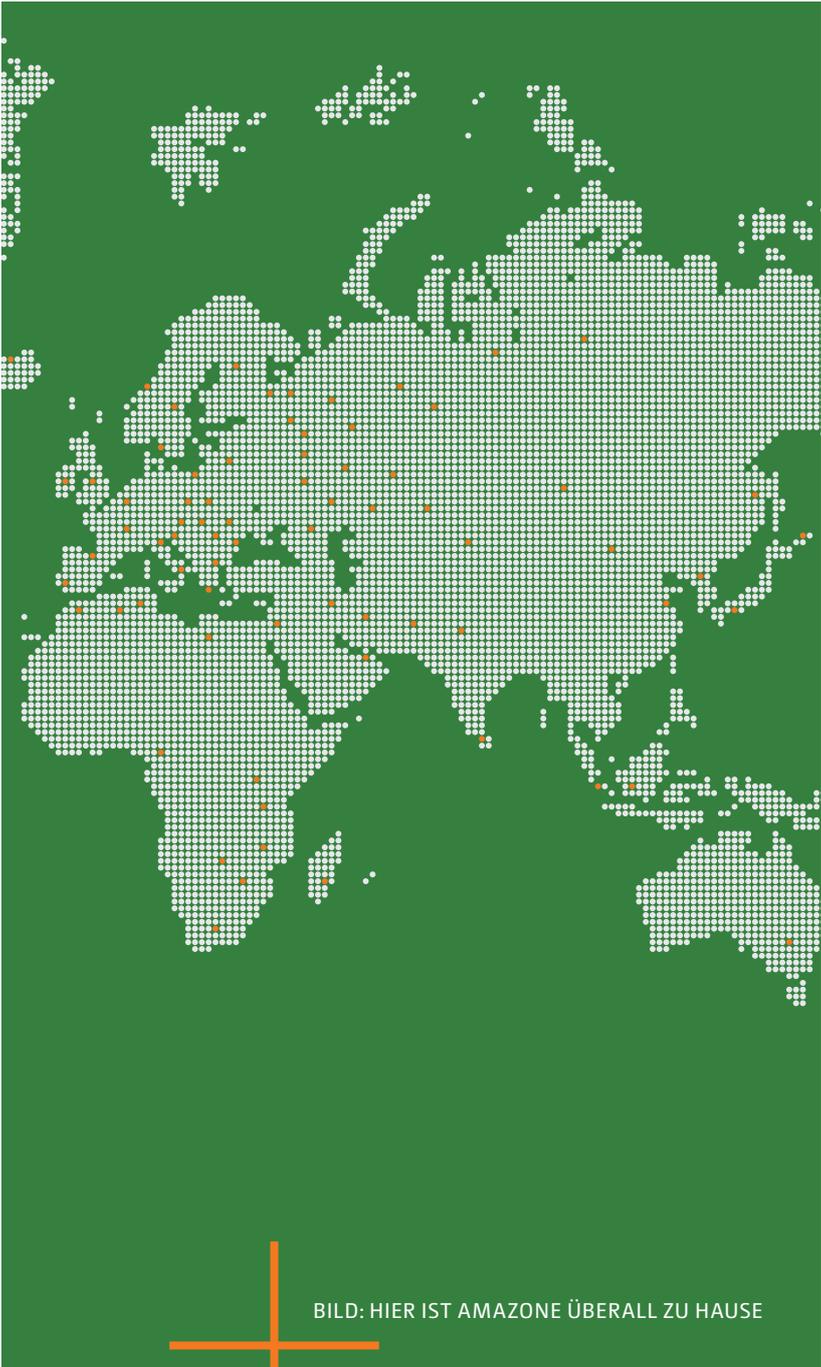


BILD: HIER IST AMAZONE ÜBERALL ZU HAUSE

## Auf der **ganzen** **Welt** im Einsatz

INTERVIEW MIT ANDREAS HEMEYER

---

BILD: ANDREAS HEMEYER IST ZUSTÄNDIG FÜR DEN WELTWEITEN VERTRIEB



## Andreas Hemeyer



Mitglied der  
Geschäftsleitung  
„Vertrieb und After Sales“

### Wie definiert AMAZONE Qualität?

Wir vertreiben unsere Produkte und Services überall dort, wo hochwertige und effiziente Landtechnik gefragt ist. Für uns endet Qualität aber nicht bei der Fertigstellung eines Produktes, ein wichtiger Bestandteil ist auch die Beratungsleistung während des Verkaufs und die After-Sales-Betreuung. Hier spielt auch die zunehmende Komplexität der Maschinen und die damit zusammenhängende Nachfrage nach kompetenter Beratung eine wichtige Rolle. Daher benötigen wir gerade in diesen Bereichen kompetente und engagierte Mitarbeitende, die in der Lage sind, unser Unternehmen gegenüber unseren Kunden bestmöglich zu vertreten.

### Wie beurteilen Sie die internationale Entwicklung von AMAZONE?

Der Exportanteil von AMAZONE liegt bei 80 Prozent unseres Umsatzes, daher stehen die internationalen Märkte für uns besonders im Fokus. Somit ist es nur konsequent, dass sich auch drei unserer Produktionsstandorte im Ausland befinden. Die Kommunaltech-

nik kommt beispielsweise seit 1970 aus Forbach in Frankreich. In Samara in Russland werden seit 2006 Düngerstreuer, Sätechnik, Grubber und Spritzen produziert. Im Jahr 2016 ist die neue Fertigung für unsere Pflüge in Mosonmagyaróvár, Ungarn, in Betrieb genommen worden. Dazu kommen über 70 Partner, die weltweit den Vertrieb des kompletten AMAZONE-Programms übernehmen. Auch in Zukunft werden wir international stärker expandieren und neue Märkte für uns erschließen. Damit steigt auch der Anspruch an den internationalen Vertrieb, den Export und unsere Verkaufsförderung.

### In welchen Bereichen sehen Sie vor diesem Hintergrund Bedarf an qualifizierten Mitarbeitenden?

Die internationale Entwicklung und unser Anspruch an Qualität spiegeln sich auch in den Anforderungen an zukünftige Mitarbeitende wider. Besonders in den Bereichen Verkaufsförderung, Vertrieb, Export und Kundenbetreuung inklusive Ersatzteilwesen werden wir Mitarbeitende benötigen, die neben einem Verständnis für unsere Maschinen auch sprachliche und kulturelle Kompetenzen mitbringen.

**„Auch in Zukunft werden wir international stärker expandieren und neue Märkte für uns erschließen.“**

ANDREAS HEMEYER



## PROJEKT AFRIKA

Im Rahmen eines Entwicklungshilfe-Projekts haben unsere Auszubildenden eine Sämaschine für den Einsatz in Äthiopien konstruiert. Dazu haben unsere Auszubildenden im Herbst 2018 ein Projektteam gegründet. Zwei Mechaniker, eine technische Produktdesignerin sowie ein dualer Student aus dem Bereich Maschinenbau haben gemeinsam an dem Projekt gearbeitet. Unterstützt wurden sie durch Dr. Justus Dreyer (Geschäftsführer) und Tim Schade (Ausbildungsleiter).

Ziel war es, eine Sämaschine zu konstruieren, die sich für die kleinstrukturierte Landwirtschaft Äthiopiens und die dort meist sehr trockenen und schwierig zu bearbeitenden Böden eignet. Deshalb sollte die Sämaschine bei einer Arbeitsbreite von 2,0 m im Direktsaat-Verfahren gleichzeitig Saatgut und Dünger ausbringen sowie eine einfache, wartungsarme und

reparaturfreundliche Konstruktion aufweisen. Ausgesät werden soll damit Teff, eine Zwerghirse-Art, die das Hauptnahrungsmittel in Äthiopien darstellt. Das Saatgut ist allerdings noch feiner als Rapssaat und stellte somit für die Konstruktion eine weitere Herausforderung dar.

Unsere Auszubildenden sind diese Aufgabe mit viel Engagement und Teamgeist angegangen und konnten so bereits im März 2019 einen erfolgsversprechenden Prototypen vorstellen, der direkt vor Ort in Äthiopien getestet werden sollte.

Ein Auszubildender aus dem Projektteam hat sich dann gemeinsam mit einem unserer AMAZONE-Servicetechniker auf die spannende Reise nach Äthiopien gemacht. Für den Versand nach Addis Abeba wurde die Sämaschine in ihre Einzelteile zerlegt und vor Ort wieder zusammengesetzt, um sie in der



Praxis zu testen. Auch die Einweisung der äthiopischen Landwirte war Aufgabe unseres Teams in Addis Abeba. Da unser Auszubildender das Projekt von Anfang an begleitet hat, konnte er die Sämaschine ausführlich erklären und Tipps für die optimale Nutzung geben.

Das Projekt in Afrika bietet unseren Auszubildenden die Möglichkeit, sich aktiv an einem sozialen Projekt zu beteiligen. Darüber hinaus arbeiten die Auszubildenden selbstständig und eigenverantwortlich und können das bisher Erlernte direkt umsetzen.



# MITARBEITENDE BERICHTEN

## Aussagen von Mitarbeitenden über ihren Arbeitgeber AMAZONEN-Werke

TEAMLEITER

TERMINALENTWICKLUNG

CHRISTOPH KÜHN

„Was die Arbeit bei AMAZONE sehr prägt, ist die Vielfalt in der Entwicklung, von der kreativen Arbeit am Schreibtisch über die praktische Umsetzung im Versuch bis hin zum Einsatz der Maschine beim Kunden und dem Sammeln von Feedback. Das macht die Arbeit hier sehr wertvoll.“



DUALE STUDENTIN

UND INDUSTRIEKAUFFRAU

HANNAH GRAF

„Als duale Studentin habe ich die Möglichkeit, in vielen verschiedenen Abteilungen zu arbeiten und einen tiefen Blick in die Tätigkeitsbereiche eines Industriekaufmanns zu erlangen. Besonders gut gefällt mir,

dass man als dualer Student Theorie und Praxis verknüpfen und so seine Arbeit von beiden Seiten betrachten kann.“

ABSOLVENT

ELEKTROTECHNIK (M.SC.)

WOJCIECH  
HALABIS

„Ich kannte AMAZONE schon vorher, aber mein erster Kontakt war auf der CeBIT in Hannover. Mir wurde direkt angeboten, meine Masterarbeit hier zu schreiben. Besonders gefällt mir die extreme Freiheit und das Vertrauen der Vorgesetzten in die Mitarbeiter bei der Durchführung von Aufgaben.“

ABSOLVENT ELEKTROTECHNIK

JÖRN ALBERT

„Die Vorteile eines Familienunternehmens sind gerade bei AMAZONE der direkte Kontakt zu den Vorgesetzten und der Geschäftsleitung, der gemeinschaftliche Umgang und zudem ist man nicht abhängig von Aktionären und kann so Innovationen auch schneller vorantreiben.“



ABSOLVENT MECHATRONIK

MARIO RÜSSE

„Bei AMAZONE hat man die Möglichkeit, im Großen und Ganzen an einem Projekt zu arbeiten, man ist wirklich von der Vorentwicklung bis zur Serienreife an dem Projekt beteiligt. AMAZONE ist der richtige Arbeitgeber für mich, weil ich mich hier als Ingenieur ständig weiterentwickeln und an der neuesten Technik mitarbeiten kann.“

## FILME ANSEHEN



Der Arbeitgeber



Ausbildung



Absolventen



Profis technisch



Profis kaufmännisch



AUSZUBILDENDER  
MECHATRONIKER

## STEFAN KEMME

„Der Ausbildungsberuf Mechatroniker ist ein vielseitiger Beruf und man hat ein breit gefächertes Aufgabengebiet, sodass kein Tag wie der andere ist. Mir gefallen am Ausbildungsbetrieb die Arbeitsatmosphäre und die Hilfsbereitschaft der Arbeitskollegen besonders gut. Außerdem gibt es viele verschiedene Projekte, an denen man mitarbeiten kann, wie z. B. das Indien- oder das Energiescoutprojekt.“



ABSOLVENT  
AGRARWISSENSCHAFT (M.SC.)

## BERND LUMMER

„Ich habe in Stuttgart-Hohenheim Agrarwissenschaften studiert, weil ich aus der Landwirtschaft komme. Ich bin dann über ein Praktikum mit AMAZONE in Kontakt

gekommen, habe das Produktmanagement kennengelernt und konnte dann auch zeitnah hier einsteigen. Als Produktmanager bei AMAZONE bin ich der Vermittler im Unternehmen. Ich versuche die Landwirte mit dem Vertrieb, der Konstruktion und der Vorentwicklung zusammenzubringen, diese vielen Ideen zu sammeln und zu kombinieren, um erfolgreiche Maschinen zu entwickeln.“

DUALER STUDENT  
MASCHINENBAU

## SIMON VOGT

„Als dualer Student bei AMAZONE erlebe ich die Kombination aus Theorie und Praxis in einer familiären Arbeitsumgebung. Ich kann durch verschiedenste Projekte Verantwortung übernehmen und meinen eigenen Horizont erweitern. Dabei begegnen mir meine Kollegen immer freundlich und mit Respekt, wodurch ich mich jeden Tag auf die Arbeit freue.“

TEAMLEITER  
ELEKTRONIKENTWICKLUNG

## TOBIAS MINDRUP

„Ich arbeite gerne bei AMAZONE, weil es ein Familienunternehmen ist. Die Vorteile dabei liegen für mich in den kurzen Entscheidungswegen, flachen Hierarchien und der Möglichkeit, den Arbeitsalltag selbst mitzugestalten. Zudem ist es im Unterschied zu großen Unternehmen so, dass man ein Projekt von der ersten



PERSONALLEITER

## RENÉ HÜGGELMEIER

„AMAZONE bietet seinen Mitarbeitenden anspruchsvolle Arbeitsplätze in einer Zukunftsbranche, Weiterentwicklungsmöglichkeiten über das interne Seminarprogramm und weitere zusätzliche Leistungen, wie die betriebliche Altersvorsorge und ein umfangreiches Gesundheitsmanagement.“

Idee bis letzten Endes zum fertigen Produkt mitbetreut. Für mich persönlich ist es wichtig, mich weiterzuentwickeln und mir neue Ziele zu setzen, und dazu bietet mir AMAZONE einfach die Möglichkeit.“

AUSZUBILDENDER  
FACHINFORMATIKER FÜR  
SYSTEMINTEGRATION

## PAUL CHRISTIAN SCHNEIDERLE

„Ich durfte AMAZONE im Rahmen eines Praktikums kennenlernen und habe mich gleich im Anschluss auf meinen Ausbildungsplatz zum Fachinformatiker für Systemintegration beworben. Von Anfang an ist man Teil eines großen Teams und bekommt die Möglichkeit,

Verantwortung zu übernehmen und Probleme zu lösen. Gemeinsam mit den anderen Azubis meines Lehrjahres durchlaufe ich während der Ausbildung die Azubiakademie. Dort werden wir in Themen wie Rhetorik, Präsentation, Knigge, Projektmanagement und Telefonie geschult.“

AGRARWISSENSCHAFTLER  
VERKAUFSFÖRDERUNG

## MARTIN MEYER- UPHAUS

„Die internationale Ausrichtung von AMAZONE bedeutet für mich durch die verschiedenen Anforderungen ein sehr interessantes Arbeitsumfeld, welches sich ständig verändert und sehr breit gefächert ist.“

# Wollen auch Sie bei AMAZONE durchstarten?

BILD: DER DÜNGERSTREUER ZA-TS 4200 IM EINSATZ



GEMEINSAM WACHSEN

Werden Sie Teil des AMAZONE-Teams

**A**uf [www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs) können Sie unter „Stellenangebote“ direkt ein Jobangebot auswählen. Sofern keine interessante Vakanz für Sie dabei ist, nehmen wir auch gerne Ihre Initiativbewerbung entgegen.

Wir bevorzugen eine Online-Bewerbung über den Button am Ende des jeweiligen Stellenangebotes. Ein Anschreiben, Ihr tabellarischer Lebenslauf und Kopien Ihrer Zeugnisse sollten enthalten sein. Diese Anlagen können Sie bequem als PDF-Datei anhängen.

Bei Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Bestätigung per E-Mail. Nach einer ersten Sichtung und Vorauswahl

leiten wir Ihre Unterlagen direkt an die entsprechenden Vorgesetzten in den Fachabteilungen weiter.

**„Am besten bewerben Sie sich bei uns online. Damit wir Ihre Bewerbung möglichst schnell bearbeiten können.“**

UNSER RAT

Direkt im Anschluss melden wir uns wieder bei Ihnen. Wir bemühen uns immer, Ihnen binnen zwei Wochen eine Rückmeldung zu Ihrer Bewerbung zu geben. Sollten wir diesen Zeitraum einmal nicht

einhalten oder sollten Sie Fragen haben, rufen Sie uns gerne an. Nach Abschluss der Vorauswahl erhalten Sie eine Rückmeldung zu Ihrer Bewerbung. In Abhängigkeit von dem Jobangebot laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch mit/ohne Test ein und nach positivem Abschluss des Auswahlverfahrens erhalten Sie von uns dann ein Vertragsangebot.



[www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs)

## DURCHSTARTEN MIT AMAZONE

### Dann bewerben Sie sich bei uns! Ansprechpartner:

Im Stammwerk Hasbergen-Gaste  
(bei Osnabrück) sowie an den  
internationalen Standorten:

René Hüggeleier (Personalleiter)  
Ann-Kathrin Greve (Personalreferentin)  
Tel. +49 (0) 5405 501-0  
[Personal.gaste@amazone.de](mailto:Personal.gaste@amazone.de)

In Hude (bei Oldenburg):  
Horst Tschörtner (Verwaltungsleiter)  
Tel. +49 (0) 4408 927-0

In Tecklenburg-Leeden (bei Osnabrück)  
und in Bramsche:  
Frank Hülsmann (Personalreferent)  
Tel. +49 (0) 5481 90341-0

In Leipzig:  
Hauke Jürgens  
(Teamleiter Personalmanagement)  
Tel. +49 (0) 341 4274-600

# Fragen rund um die Bewerbung+

## WIE BEWERBE ICH MICH AM BESTEN?

Am besten bewerben Sie sich bei uns unter [www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs). Damit wir Ihre Bewerbung möglichst schnell bearbeiten können, sollte Ihre Bewerbung ein Anschreiben, einen Lebenslauf in tabellarischer Form und Kopien Ihrer Zeugnisse enthalten.

## WIE LANGE KANN ICH MICH AUF EINE AUSSCHREIBUNG BEWERBEN?

Solange die Stelle ausgeschrieben ist, können Sie sich bewerben. Ansonsten freuen wir uns auch über eine Initiativbewerbung.

## WIE SOLL ICH MEINE ANLAGEN ZUR VERFÜGUNG STELLEN?

Gerne können Sie uns Ihre Anlagen in einem PDF-Dokument zur Verfügung stellen. Achten Sie bitte darauf, dass die maximale Größe von 8 MB nicht überschritten wird.

## WIE BEREITE ICH MICH VOR?

(Vorstellungsgespräche, Auswahlverfahren etc.)

Zur Vorbereitung auf das Auswahlverfahren sollten Sie sich sowohl mit unserem Unternehmen sowie mit der Stelle, auf die Sie sich bewerben, auseinandersetzen. Wir wollen die Chance nutzen, Sie persönlich kennenzulernen und mehr über Ihr Fachwissen, Ihre Erfahrungen, Fähigkeiten und Interessen zu erfahren. Außerdem möchten wir Ihnen unser Unternehmen und die vielfältigen Angebote, die wir zu bieten haben, vorstellen. Selbstverständlich freuen wir uns auch über Ihre Fragen.

## WIE KANN ICH STELLEN SUCHEN?

Unter [www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs) können Sie die aktuell ausgeschriebenen Jobangebote finden. Dort können Sie auch unseren Job-Newsletter abonnieren.

## AN WEN KANN ICH MICH BEI WEITEREN FRAGEN WENDEN?

Da die Ansprechpartner bei AMAZONE je nach Standort variieren, informieren Sie sich einfach auf Seite 29 oder unter [www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs) über die passende Kontaktperson.

## WANN BEKOMME ICH EINE RÜCKMELDUNG?

Nachdem Sie Ihre Bewerbung an uns gesendet haben, erhalten Sie automatisch eine Bestätigung von unserem Bewerbermanagementsystem. Spätestens zwei Werktage nach Bewerbungseingang, erhalten Sie zusätzlich eine Eingangsbestätigung von unserer Personalabteilung.

## WIE ARBEITEN SIE MICH EIN?

Alle Mitarbeitenden erhalten bei uns eine/n Paten/in. Dabei handelt es sich um einen erfahrenen Mitarbeitenden aus Ihrer neuen Abteilung. Außerdem erhalten Sie einen ausführlichen Einarbeitungsplan.

## BIETEN SIE IHREN MITARBEITENDEN DIE MÖGLICHKEIT ZUR WEITERBILDUNG?

AMAZONE bietet seinen Mitarbeitenden mit dem „AmaTrain“-Programm viele Weiterbildungsmöglichkeiten durch eine Auswahl an vielfältigen Seminaren. Darüber hinaus werden persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten gefördert.

## KANN ICH MICH AUF MEHRERE STELLEN GLEICHZEITIG BEWERBEN?

Ja, Sie können sich auf mehrere Stellen gleichzeitig bewerben.

## BRAUCHT MAN ZWINGEND KENNTNISSE DER LANDTECHNIK?

Wir suchen engagierte, kreative Mitarbeitende, die sich für unser Unternehmen begeistern können. Dabei sind ein landwirtschaftlicher Hintergrund und Kenntnisse der Landtechnik zwar vorteilhaft, aber nicht zwingend erforderlich.



[www.amazone.jobs](http://www.amazone.jobs)

# GO for Innovation



Watch us on YouTube  
[www.amazone.de/youtube](http://www.amazone.de/youtube)



Like us on facebook  
[www.amazone.de/facebook](http://www.amazone.de/facebook)



Follow us on Instagram  
[www.instagram.com/amazone\\_careers](http://www.instagram.com/amazone_careers)



**AMAZONEN-WERKE H. DREYER GmbH & Co. KG**

Postfach 51 · D-49202 Hasbergen-Gaste

Telefon: +49 (0)5405 501-0 · Telefax: +49 (0)5405 501-147