

FEUERWEHRMANN/FRAU VS. YOUTUBE-STAR

Der Einfluss von Medien auf die Entwicklung von Berufswünschen im Prozess der Berufsorientierung



KON 
TRAST
KRAFT

**FEUERWEHR-
MANN/FRAU
VS.
YOUTUBE-STAR**





MERLE



WVIE



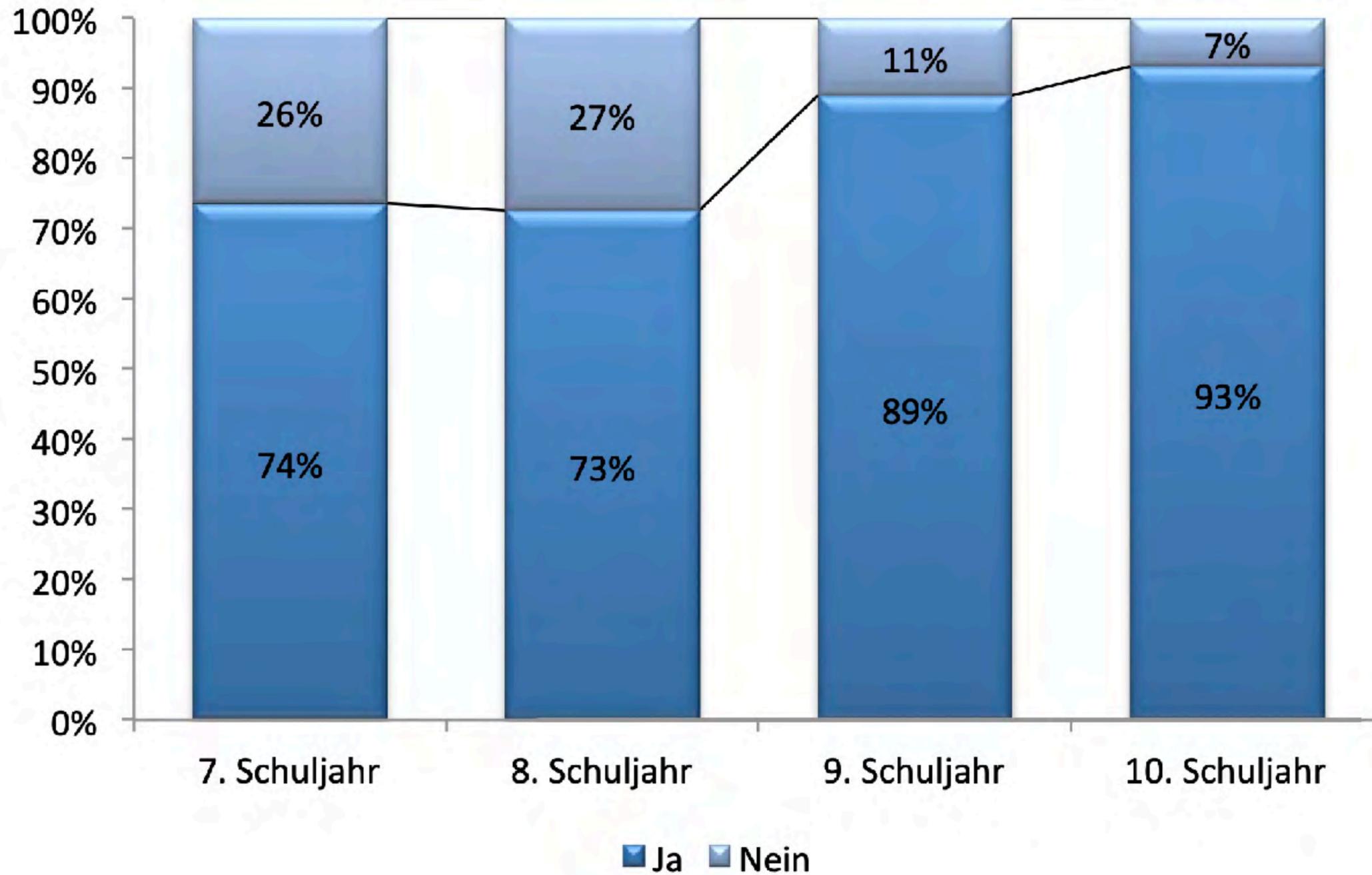
Wwo



WANN



Abbildung 1: Berufsentscheid bereits getroffen (ja/nein), nach Schuljahr



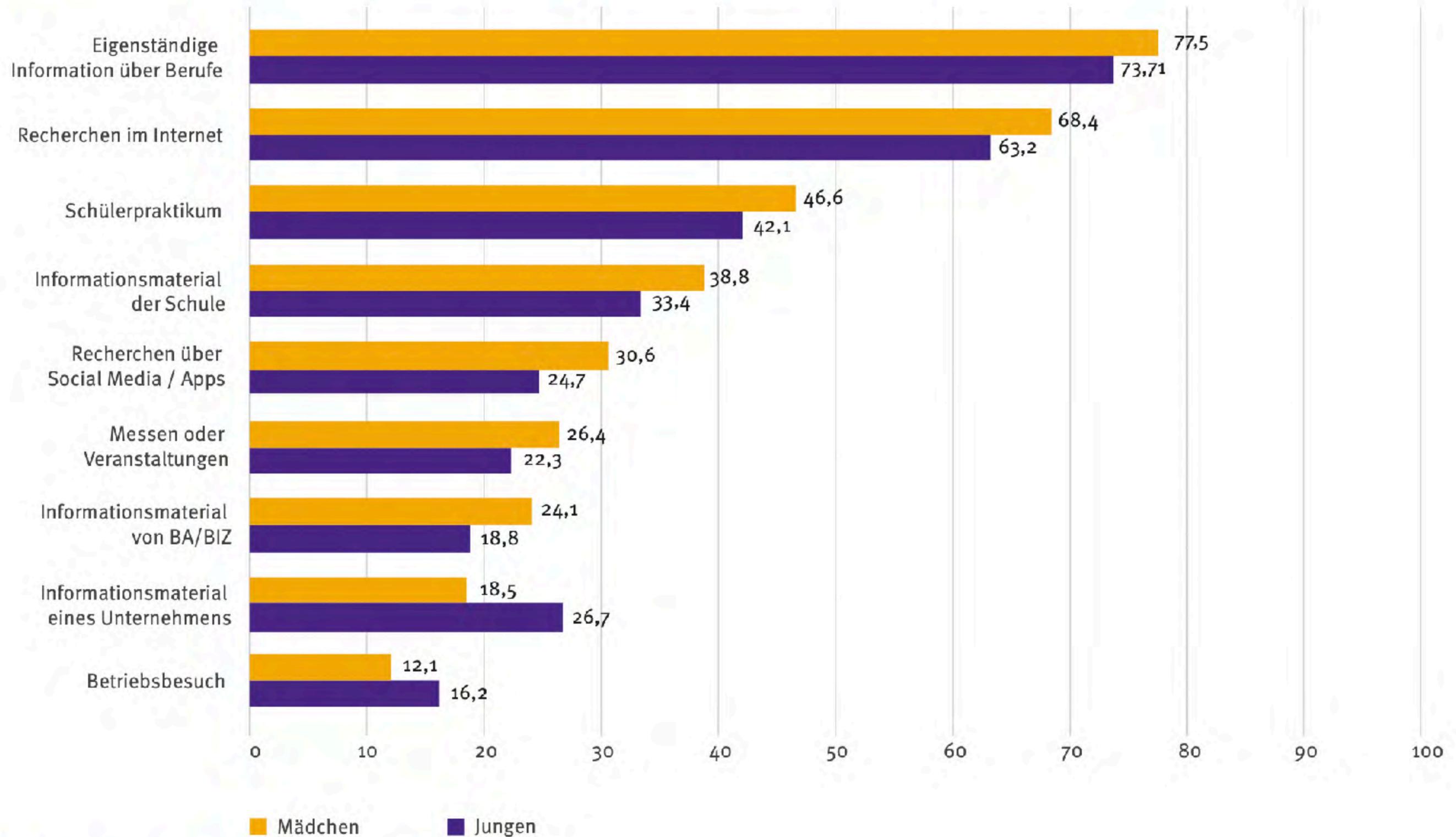
N = 932

Quelle: Schülerbefragung_2013.

Wwo

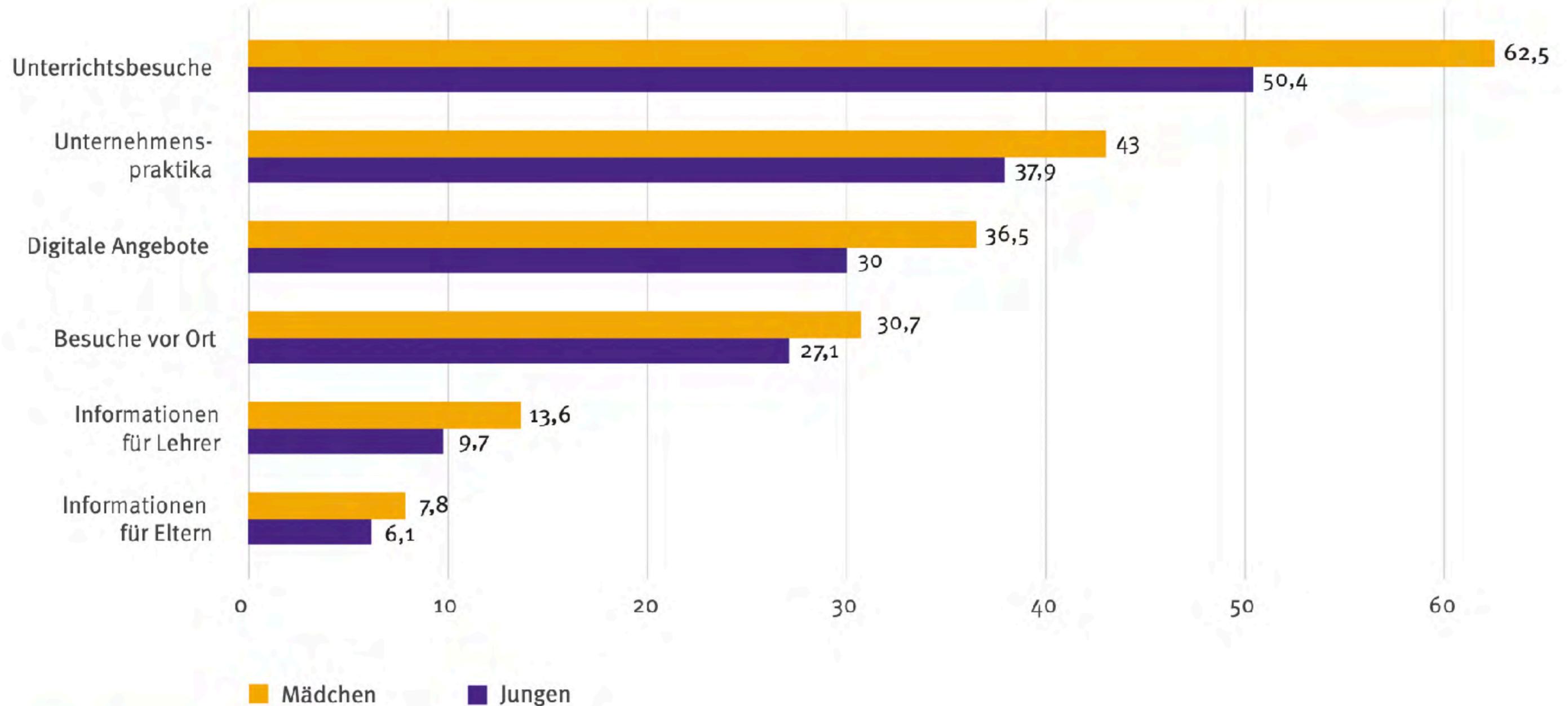


Abbildung 4: Bislang genutzte Berufsorientierungsangebote nach Geschlecht



Quelle: IW JUNIOR, 2021, N = 1.110-1.111 (je nach Item)

Abbildung 8: Wünsche der Schülerinnen und Schüler an Unternehmen mit Blick auf Berufsorientierungsmaßnahmen



Quelle: IW JUNIOR, 2021, N = 1.111

SOCIAL MEDIA IST NICHT DER AUSLÖSER

Bei der Berufswahl



**BERUFSWÜNSCHE
HABEN IHREN URSPRUNG IN**
1. PRAKTISCHEN ERFAHRUNGEN
2. FAMILIÄREN UMFELD



WVIE



Abbildung 3: Gesprächspartner zum Thema Berufswahl

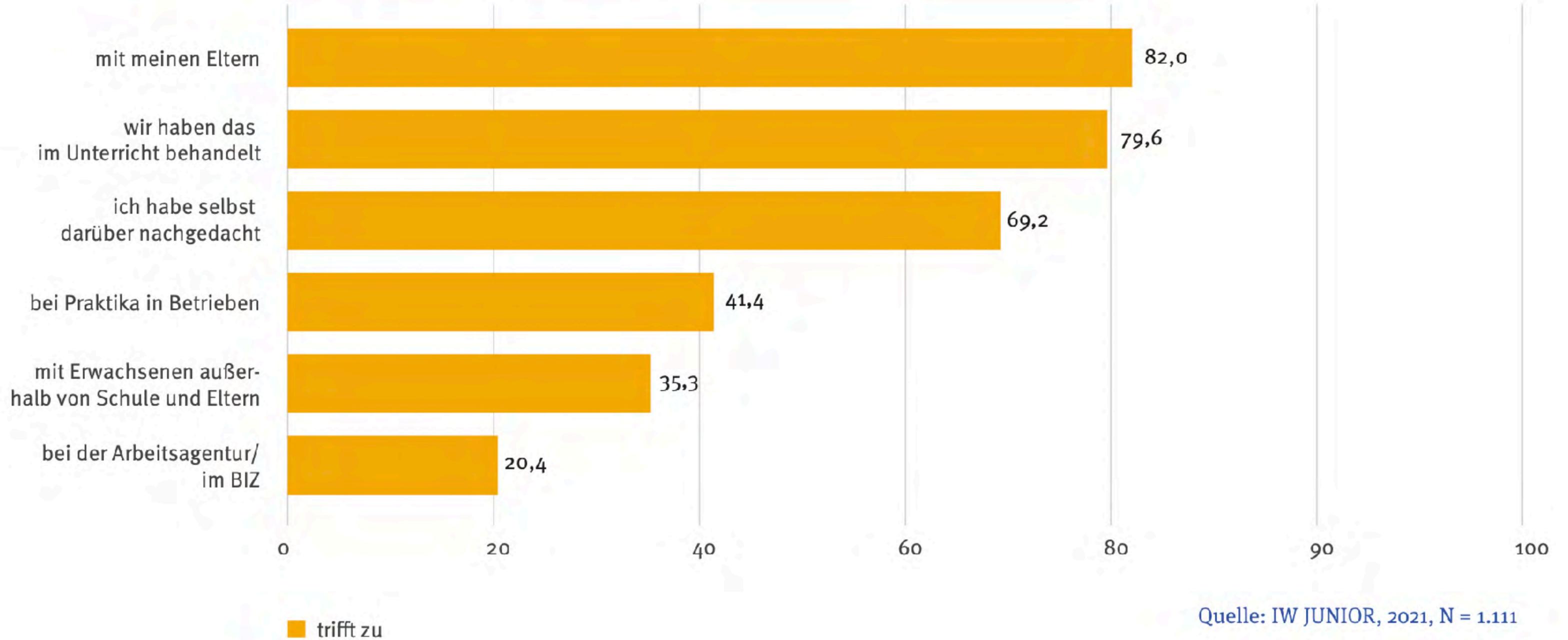
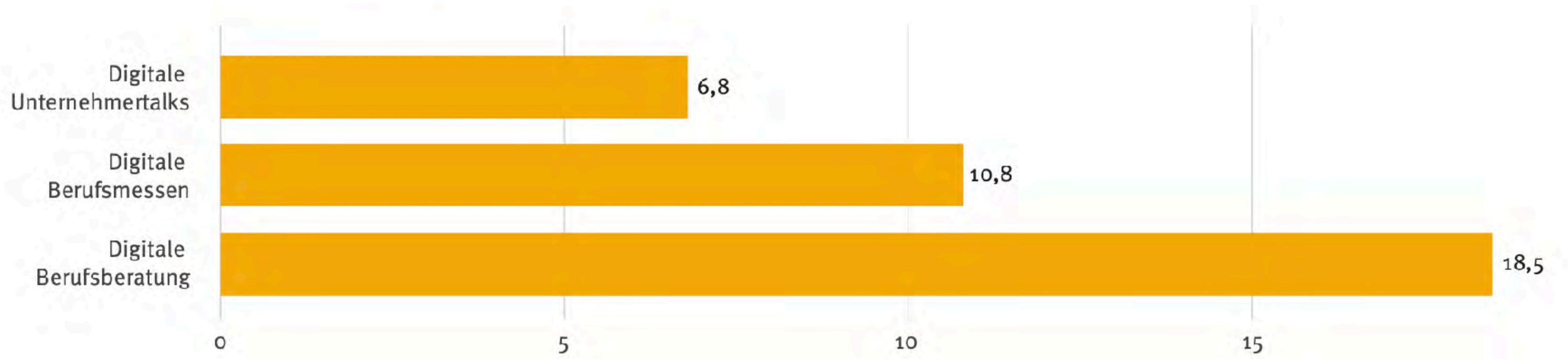
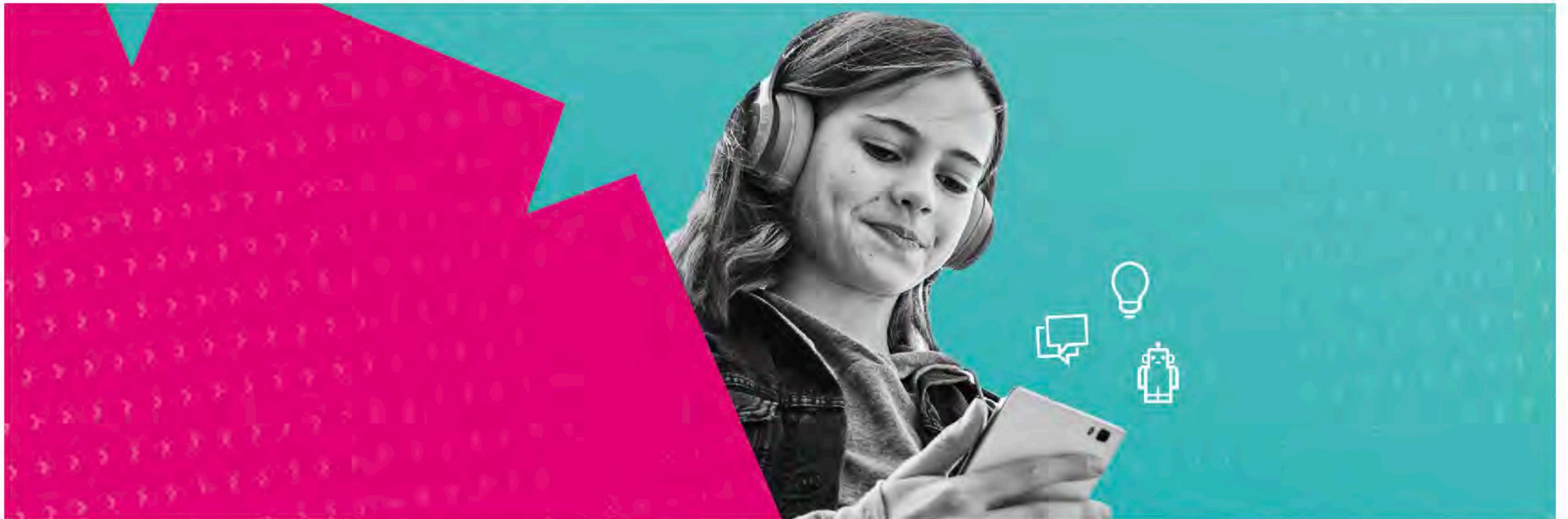


Abbildung 7: An den Schulen der Befragten angebotene digitale Formate zur Berufsorientierung (in Prozent)



Quelle: IW JUNIOR, 2021, N = 1.111



Lust auf ein virtuelles Schülerpraktikum?

Du wolltest schon immer wissen, wie es hinter den Türen eines der größten Telekommunikationsunternehmen Europas aussieht? Bei der Telekom bekommst Du virtuell Einblicke in die Berufswelt und erlebst unsere Kolleg*innen in ihrem Arbeitsalltag.

Lust auf ein virtuelles Schülerpraktikum?

Du wolltest schon immer wissen, wie es hinter den Türen eines der größten Telekommunikationsunternehmen Europas aussieht? Bei der Telekom bekommst Du virtuell Einblicke in die Berufswelt und erlebst unsere Kolleg*innen in ihrem Arbeitsalltag.

Pflichtpraktikum dann eben virtuell!

Aufgrund der aktuellen Situation bieten wir ein virtuelles Pflichtpraktikum an. Du kannst bei uns spannende Berufe im IT oder kaufmännischen Bereich kennenlernen. Wie das geht? Hier erfährst Du mehr.

[Das erwartet Dich](#) [Das bringst Du mit](#) [Termine fürs Praktikum](#) [Dein Weg zu uns](#) [FAQ](#)

In unserem virtuellen Schülerpraktikum nehmen wir Dich mit in die magenta Telekom-Welt, zeigen Dir unsere Ausbildungsmethodik und lassen Dich teilhaben an unseren spannendsten und neusten Tätigkeitsfeldern!

Das erwartet Dich während Deines virtuellen Praktikums

- Deine persönliche Ausbildungs-Betreuung, die Dir zur Seite steht
- Dein Praktikums-Buddy, den/die Du jederzeit mit Fragen löchern kannst
- Dein digitaler Stundenplan und tolle Lernangebote – ausgerichtet auf Deine Interessen
- Virtuelle Erkundungstouren durch verschiedene Abteilungen der Telekom
- Infos zu Ausbildungsberufen und Tipps zur Bewerbung

- Start
- Entdecken
- Abos
- Mediathek
- Verlauf

Melde dich an, um Videos mit "Mag ich" zu bewerten, zu kommentieren und um Kanäle zu abonnieren.

ANMELDEN

DAS BESTE AUF YOUTUBE

- Sport
- Gaming
- Filme & Serien
- Nachrichten
- Live
- Lehrinhalte
- 360°-Video

Kanäle finden

MEHR VON YOUTUBE

- YouTube Premium
- Live
- Einstellungen
- Werbung



Polizei NRW Karriere - Das Virtuelle Praktikum (Making Of)
 6473 Aufrufe · vor 1 Jahr
 Polizei NRW
 Virtual Reality und Polizei sind eine unschlagbare Kombi - zumindest in Hinblick auf die Berufsorientierung. Daher bietet die ...
 4K Untertitel



Virtuelles Praktikum 2020 | deimel TEAM
 453 Aufrufe · vor 1 Jahr
 deimel
 Da aufgrund der Corona-Krise Praktika nicht wie gewohnt stattfinden können, haben unsere Azubis ein 10-tägiges virtuelles ...



Praktikum? Das sollte man wissen!
 40.480 Aufrufe · vor 2 Jahren
 LIKE A BOSS
 Es ist der erste Einblick in das Berufsleben - oder es geht schon gezielt in die Richtung, was Ihr Euch als späteren Job vorstellen ...
 Untertitel



ONLINE Vorstellungsgespräch (ALLES was du wissen musst) | Traumjob
 80.583 Aufrufe · vor 1 Jahr
 Traumjob: Coaching & Karrieretipps
 Digitale Vorstellungsgespräche und Job-Interviews via Skype, Zoom etc. sind mittlerweile Alltag. Aber was ist der Unterschied ...
 4K



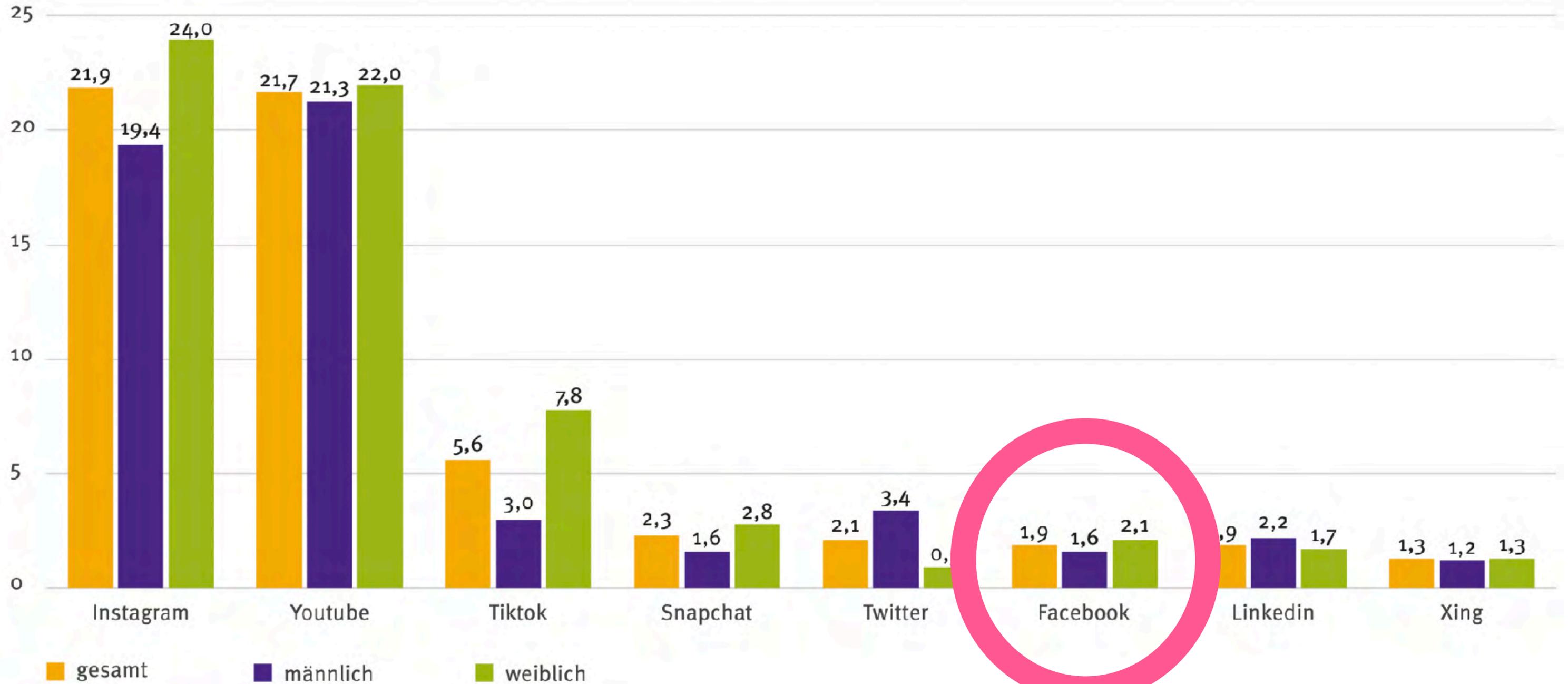
3 Tipps für ein PERFEKTES Praktikum: So holst du das MAXIMUM heraus!
 4985 Aufrufe · vor 10 Monaten
 David Döbele

DIE KANÄLE INSTAGRAM UND YOUTUBE

21,9 % der Jugendlichen nutzten den audiovisuellen Kanal Instagram und 21,7 % die Videoplattform YouTube.



Abbildung 5: Nutzung sozialer Netzwerke zur Berufsorientierung



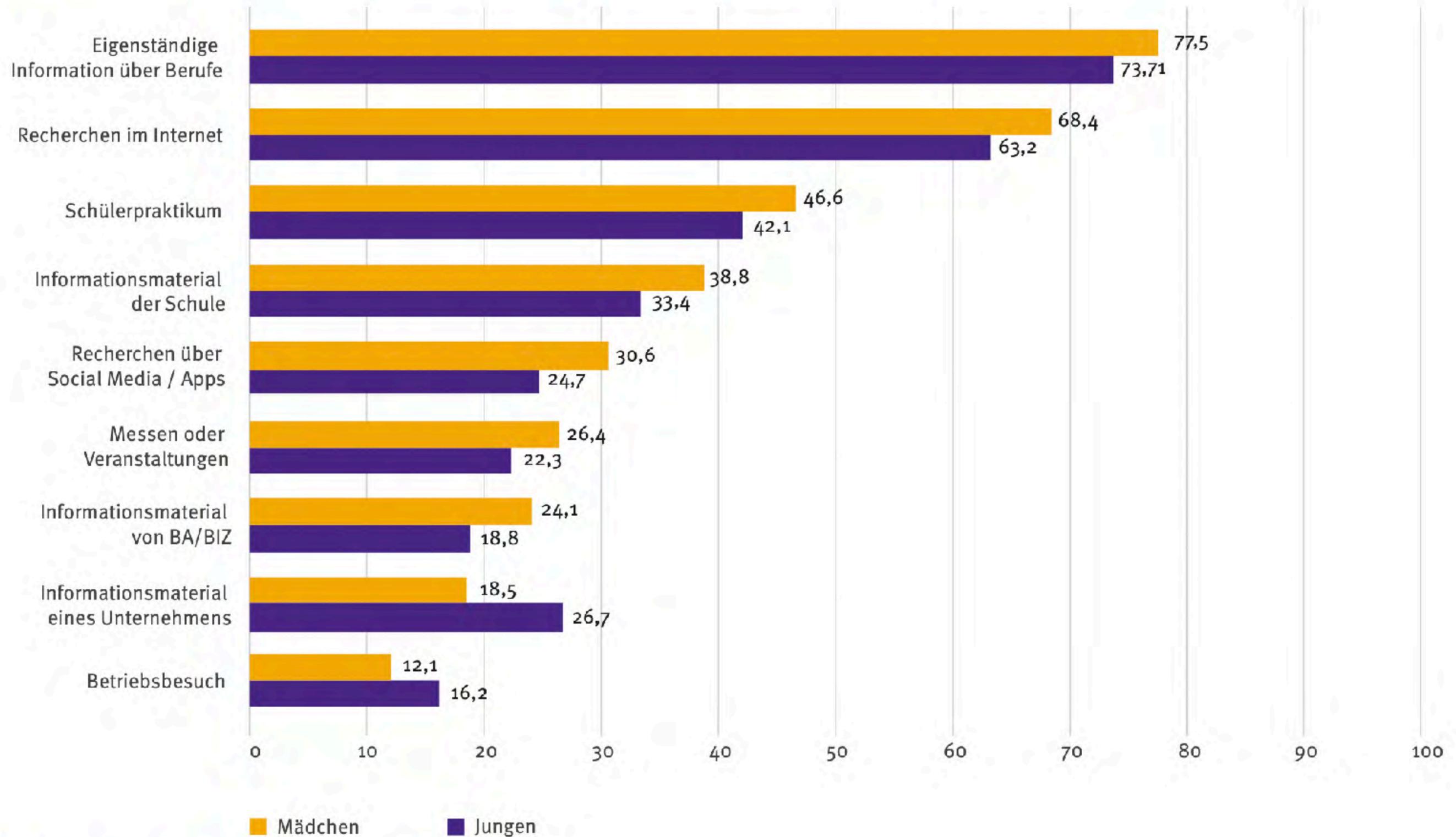
Quelle: IW JUNIOR, 2021, N = 1.111

KENNENLERNEN IST HIER EXTREM WICHTIG

Informationen über den Berufswunsch einholen,
vor allem eine Bestärkung des Berufswunsches

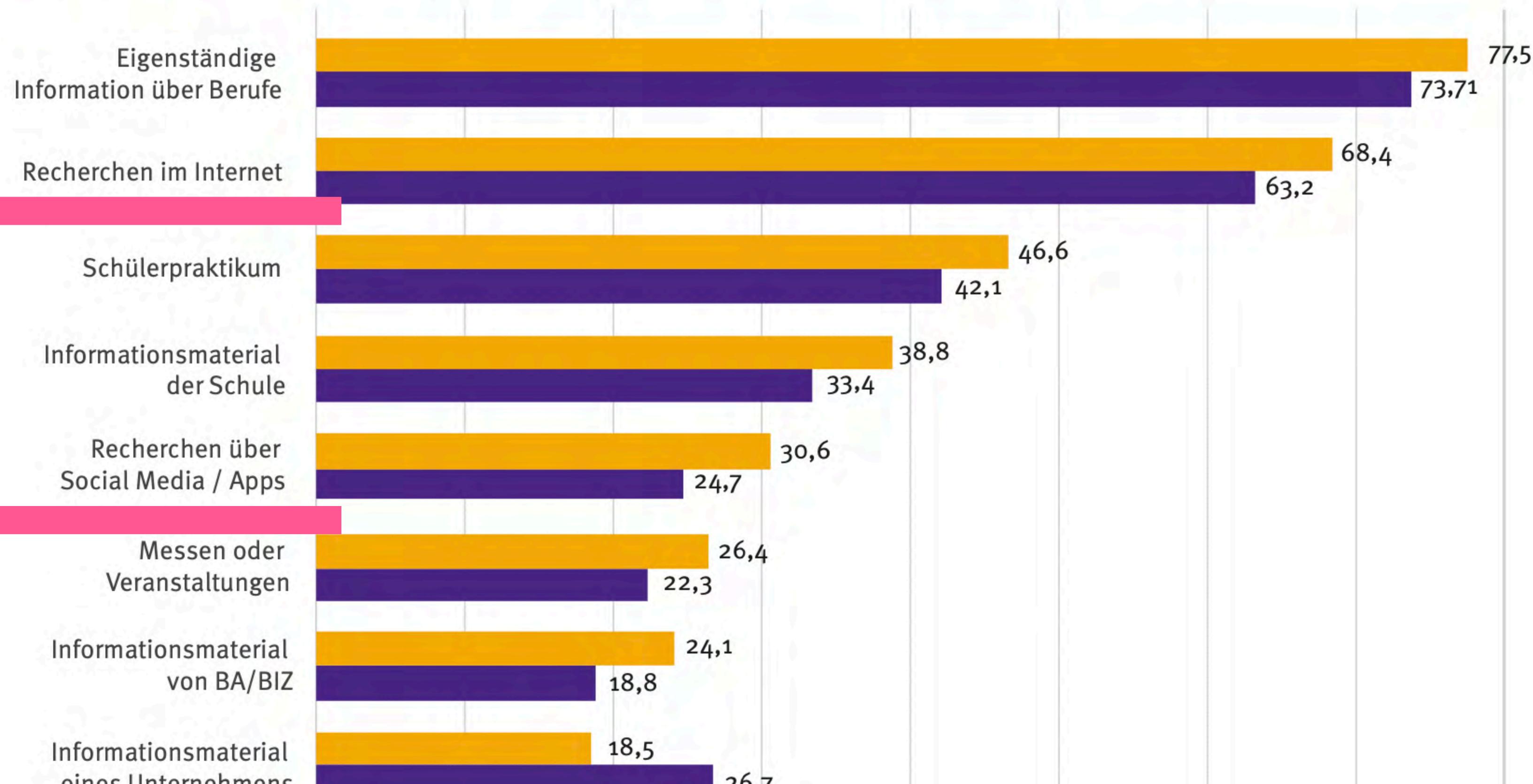


Abbildung 4: Bislang genutzte Berufsorientierungsangebote nach Geschlecht



Quelle: IW JUNIOR, 2021, N = 1.110-1.111 (je nach Item)

Abbildung 4: Bislang genutzte Berufsorientierungsangebote nach Geschlecht



DIGITALE MEDIEN

- Social Media
- Webseite
- Mobile-First-Prinzip
- intuitive Bedienkonzepte,
kurzweilige Informationshäppchen,
emotionale Ansprache,
authentische Unternehmensbotschafter/innen (Kopfgeld)

BEISPIELE AUS ANDEREN BRANCHEN





Lust auf einen Job, der dich begeistert?

Jobs für Kreative, Problemlöser und Charaktere? Gibt's bei uns!

Wir lieben, was wir tun

Wer für sein Thema brennt, schafft geniale und effiziente Lösungen. Hierfür braucht es Freiräume und Flexibilität. slashwhy bietet uns die Bühne, um uns selbst und unsere Fähigkeiten zu entfalten.





für unseren Erfolg?

Unser unersättlicher Wissensdurst und der Wille, Neues zu schaffen. Wir setzen auf Eigenverantwortung, Wertschätzung und gemeinschaftliches Handeln. Denn aus großem Vertrauen wächst große Verantwortung – und durch diese agile Selbstorganisation entwickeln wir uns ständig weiter.

WIE WIR ARBEITEN

Das erwartet dich bei uns

Wir suchen Menschen mit Charakter, die unser Mindset teilen: positiv, offen für neue Ideen, hilfsbereit und immer auf der Suche nach der besten Lösung. Um gemeinsam Projekte und Herausforderungen zu meistern, bieten wir die ideale Arbeitsumgebung. Hier bist du buchstäblich entscheidender Faktor, denn unser Unternehmen entwickeln wir gemeinsam weiter. Du hast eine Idee für Prozesse, Produkte oder Projekte? Her damit! Zieh dir die Aufgaben, die dich begeistern und bei deren Lösung du dein Können und Knowhow am besten einbringen kannst. Die Devise: Der Job muss sich dem Leben anpassen, nicht andersherum.

BEWERBER-LEITFADEN





Du hast Fragen?

Unsere Talent Manager Ann-Kathrin, Kathleen und Magdalena freuen sich darauf, dich zu unterstützen. Schreibe uns gerne eine **E-Mail** oder finde weitere Kontaktinformationen in unserem Kontaktbereich.



Ann-Kathrin Müller



Kathleen Fraedrich



Magdalena Ziemski

slashwhy

Unsere Teams brennen für kreative Lösungen und ermöglichen durch ihr Wissen technologische Innovationen.



Unsere Website auf einen Blick

Was wir bieten Datenschutz
Wer wir sind Blog
Bei uns arbeiten Impressum
Kontakt

Jobs für Begeisterte

- Ausbildung zum Fachinformatiker (m/w/d) Anwendungsentwicklung 2022 • Osnabrück
- Werkstudent (m/w/d) Recruiting in Hamburg • Hamburg

[Alle Jobs →](#)



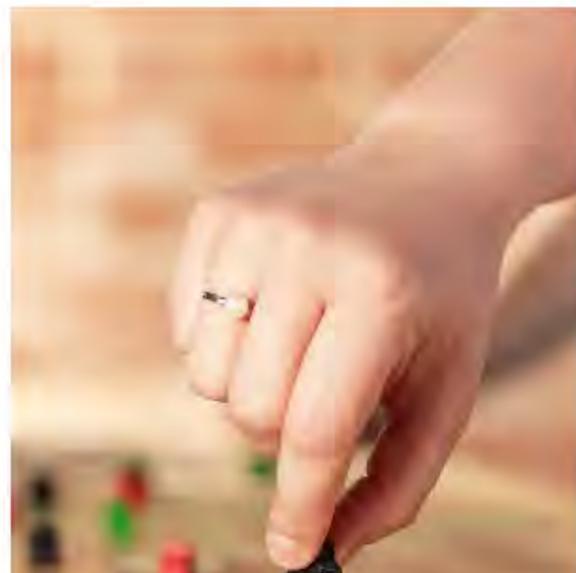
Unser Team besteht aus

160

begeisterten Kolleg:innen.

Ein Ort zur freien Entfaltung

Hier kann sich jede:r nach Lust, Interessen und Fähigkeiten einbringen und das Unternehmen aktiv und gleichberechtigt mitgestalten. Unser Alltag? Leben und Lachen, Kreativität entfalten, Mut beweisen, Großartiges erschaffen, gemeinsam Erfolge feiern und eine individuelle Karriere starten!

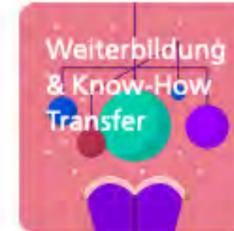
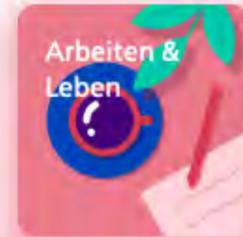


Herausforderungen? Unser Antrieb!

Agilität ist die Basis unseres Unternehmens – Stillstand gibt es bei uns nicht. Wir sehen Chancen und nutzen sie. Ob Teamarbeit, interne Unternehmensprozesse, individuelle Weiterentwicklung oder Kundenprojekte – wir arbeiten gemeinschaftlich daran, uns immer weiter zu verbessern und gehen dafür gerne neue Wege.

Karten auf den Tisch

Toller Spirit und Co. – erzählen kann man viel. Hier also ein kleiner Einblick:



Arbeiten & Leben

Eigenverantwortliches Arbeiten

Bei uns wird Jede:r Kolleg:in ab dem ersten Tag an Entscheidungen beteiligt und übernimmt verantwortungsvolle Aufgaben. Ist Unterstützung gefragt, steht das Team zur Seite.

Hardware nach Wunsch

Beim Betriebssystem scheiden sich die Geister?! Bei uns sucht sich jede:r selbst aus, auf welcher Plattform er arbeiten will.

slashwhy time

30 Tage pro Jahr sind für deine individuelle Weiterbildung, die Entwicklung neuer Produkt-/Projektideen und dein Engagement in Arbeitsgruppen reserviert.

Gleitzeit & Homeoffice

Bei uns gestaltet Jede:r Kolleg:in seine Arbeitszeit eigenverantwortlich. Grundsatz ist, für Team und Kund:Innen erreichbar zu sein und wichtige Termine im Büro wahrzunehmen.

Wierwind New



Mamas & Papas herzlich willkommen

In unserem WHY fest verankert: make people happy! Das gelingt natürlich nur, wenn sich Arbeits- und Familienleben flexibel in Einklang bringen lassen. Dass slashwhy hier auf einem guten Weg ist, bestätigt uns das Hamburger Familiensiegel.

[UNSERE JOBS](#)



Du hast Fragen?

Unsere Talent Manager Ann-Kathrin, Kathleen und Magdalena freuen sich darauf, dich zu unterstützen. Schreibe uns gerne eine [E-Mail](#) oder finde weitere Kontaktinformationen in unserem Kontaktbereich.

[Ann Müller](#)

[Kathleen raedrich](#)

[Magdalena Ziemska](#)

Bei uns bewerben – so funktioniert's:



Schritt 1

Deine Bewerbung

Lust auf neue Herausforderungen? Dann schick uns deinen Lebenslauf (im PDF-Format). Schreib uns gerne ein paar Zeilen zu deiner Motivation und deinem bisherigen Werdegang. Sobald deine Unterlagen eingetroffen sind, erhältst du eine Eingangsbestätigung. Wir sind gespannt auf deine Bewerbung.



Schritt 2

Unsere Rückmeldung

Wir wollen dich nicht warten lassen. Uns ist es aber wichtig, dass sich jemand deine Bewerbung anschaut, der dein Knowhow fachlich einzuschätzen weiß. Innerhalb von 14 Tagen melden wir uns per Mail bei dir.

In der Einladung zu einem Kennenlernen senden wir dir den Namen deiner Ansprechpartnerin oder deines Ansprechpartners und eine Anreisebeschreibung. Du hast Fragen? Dann ruf uns gerne jederzeit an oder schreib uns eine Mail.



Schritt 3

unterzeichnen wir gemeinsam mit dir deinen Vertrag bei uns vor Ort. Schön, dass du bei uns durchstartest.



Schritt 6

Dein erster Tag

Aufgeregt? Verständlich, das muss aber nicht sein. Ein paar Tage vor deinem ersten Arbeitstag erhältst du eine E-Mail mit allen wichtigen Infos zum Start bei uns.

Ob organisatorische Fragen oder Einrichtung deines Arbeitsplatzes, wir begleiten dich von Anfang an. Lerne Firma, Kolleg:innen und insbesondere dein erstes Projekt in Ruhe kennen und erfahre alles über unseren Unternehmens-Spirit. Zu viel Input? Alle Infos stellen wir dir natürlich nach deinem Start auch in schriftlicher Form zur Verfügung.

Du hast Fragen?

Unsere Talent Manager Ann-Kathrin, Kathleen und Magdalena freuen sich darauf, dich zu unterstützen. Schreibe uns gerne eine **E-Mail** oder finde weitere Kontaktinformationen in unserem Kontaktbereich.



Ann-Kathrin Müller



Kathleen Fraedrich



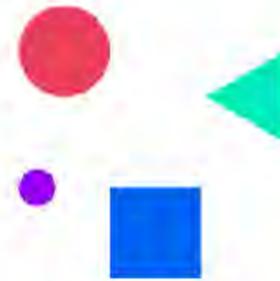
Magdalena Ziemski

KONTAKTBEREICH





Ausbildung zum Fachinformatiker (m/w/d) Anwendungsentwicklung 2022



OSNABRÜCK

Was dich bei uns erwartet?

- ein toller Ausbildungsplatz ab dem 01.08.2022
- eine spannende Ausbildung auf Augenhöhe an unserem Standort Osnabrück
- ein ganzheitlicher Blick in die verschiedenen Bereiche der Softwareentwicklung:
 - ↳ Web Development (Frontend sowie Backend)
 - ↳ Mobile Development (iOS, Android und Cross-Plattform)
 - ↳ Cloud Engineering
 - ↳ Embedded Development

Wir freuen uns über

- eine erfolgreich abgeschlossene Hochschulreife oder eine vergleichbare Ausbildung
- dein großes Interesse an moderner Softwareentwicklung und neuen Technologien
- Bonus: deine ersten (privaten) Erfahrungen in der Entwicklung von Software
- deine Kommunikationsstärke und Kreativität sowie deinen ausgeprägten Teamgeist
- eine selbstständige Arbeitsweise und hohe Lernbereitschaft
- deinen Spaß an neuen Herausforderungen und deine eigene hohe Motivation

Klingt nach dir? Kreiere mit uns den Job, der dich begeistert und uns zusammen voranbringt! Unser agiles, motiviertes Team freut sich auf neue Teammitglieder, die offen und lernbereit sind, gerne Fragen stellen, kreativ sind und mitdenken. Wir mögen keine starren Strukturen und Prozesse, sind neugierig und gehen gern neue Wege. Wir vertrauen auf deine Eigenverantwortung und bieten dir den Freiraum, den du brauchst, um deine Ideen einzubringen und dich weiterzuentwickeln.



Unsere Benefits: Creative Workspace für deine Ideen und Projekte, Home-Office & flexible Arbeitszeiten, bAV-Zuschuss, coole Events, Corporate Benefits, Kicker, Brainfood in Form von frischem Obst, Kaffee sowie Wasser und vieles mehr.

Klingt spannend? Erfahre auf unserer Karriereseite, was uns zu einem besonderen Arbeitgeber macht!

[BEWIRB DICH](#)

slashwhy GmbH & Co. KG
Netter Platz 2 | 49090 Osnabrück

 www.slashwhy.de/deine-zukunft

Ann-Kathrin Müller
Talent Manager
Telefon +49 541 9610445-0

 work@slashwhy.de



ARBEITGEBERMARKE AUFBAUEN

- Unternehmenskultur
- Führungsstil
- Personalkonzepte
- Wertvorstellungen
- Positionierung
- Benefits





www.pommes-peter.de



FRAGEN?

KONTRASTKRAFT Werbeagentur
Wir heben Marken ab

Tel: 0541 / 50 79 47-12

Mail: rene.vonderhaar@kontrastkraft.de

Web: www.kontrastkraft.de



KON
TRAST
KRAFT